Kaderinfo

N° 313 - NOVEMBER 2020

Belgique-België
P 201075
N° d'autorisation envoi clos
B 36
Dépot légal 1000 BRUXELLES X
Numéro d'agrégation: P201075

DRIEMAANDELIJKS INFORMATIEBLAD VAN DE NATIONALE CONFEDERATIE VAN HET KADERPERSONEEL

REPRESENTATIEVE ORGANISATIE VAN KADERLEDEN ERKEND BIJ KB VAN 26/11/1986 • LAMBERMONTLAAN 171 BUS 4, 1030 BRUSSEL

SOCIALE VERKIEZINGEN 2020
STEM LIJST 4 !

INHOUD

2
Editoriaal: De mening en de stem van onze leden moeten tellen.

3
Getuigenissen van vertegenwoordigers en kandidaten in de ondernemingsraad in onze bedrijven.

6
De NCK mobiliseert zich voor de verlenging van nucleaire capaciteit en het behoud van tewerkstelling.

7
De kadergroeperingen in volle transitie, welke rol is hier weggelegd voor de vrouwelijke kaderleden?

9
Covid-19, de banksector snelt ter hulp.

15
Klimaatdoelstellingen en de kernuitstap.

15
Voordelen voor onze leden

16
De NCK: Informatie en feiten

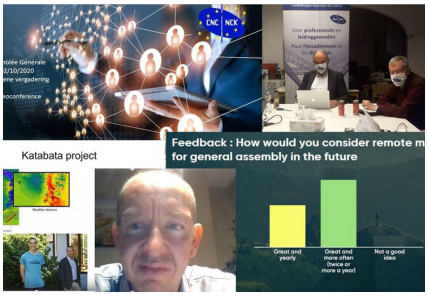
EDITORIAAL

DE MENING EN DE STEM VAN ONZE LEDEN MOETEN TELLEN.

DOOR PIERRE PIRSON, Voorzitter NCK

Op de vooravond van de sociale verkiezingen lijkt het me belangrijk om ons aan het doel van ons engagement te herinneren: de belangen van de kaderleden verdedigen en de ontwikkeling van onze bedrijven en hun medewerkers bevorderen door onze expertise en pragmatische aanpak van oplossingen binnen het bedrijf.

De algemene vergadering van 2 oktober (met een groot aantal deelnemers, ondanks het ongekende virtuele karakter!) heeft opnieuw aangetoond dat onze leden verantwoordelijke en toegewijde kaderleden zijn die hun werk kennen. Ik wil graag terloops professor Damien Ernst bedanken die met zijn bijgedrage onze gedachten over de ontwikkeling van hernieuwbare energieën voedde. https://www.katabata-project.uliege.be/ .



Het onderwerp van de nieuwe regering is zeer illustratief geweest voor ons DNA. Inderdaad, we zijn:

- Verantwoordelijke kaders: 70% van de aanwezige leden verwelkomden het einde van de besprekingen over de vorming van een regering.
- Toegewijde kaders: Als we als organisatie apolitiek zijn, hebben onze leden een mening over de coalitie. Een meerderheid heeft ernstige vragen over de coalitie en de politieke koehandel die tot de oprichting ervan heeft geleid.
- Toegewijd op basis van hun expertise. Uit een analyse van de thema's van het regeringsprogramma blijkt dat de aanpak op het gebied van gezondheid en justitie de meeste steun krijgt. Aan de andere kant leidt het energie-, institutioneel en fiscaal programma van deze regering tot groot wantrouwen.

Dit illustreert meteen ons verschil met de traditionele vakbonden. We accepteren geen loze beloftes, we eisen serieuze, op feiten gebaseerde dossiers. We kunnen democratische keuzes accepteren die niet altijd in ons voordeel zijn, maar we weigeren politieke ideologieën te accepteren die geen toekomst hebben. Wij zijn de enigen die de fiscale woede tegen kaderleden weigeren, wij zijn de enigen die de eenmalige uitkering van aanvullende pensioenen verdedigen, wij zijn de enigen die strijden voor een basissalaris voor jonge academici om hen aan te moedigen, ... Kaderleden organiseren en garanderen de dagelijkse gang van zaken van bedrijven in een visie die niet alleen op korte termijn is gericht.

De rol van kaders bij het overwinnen van de crisis van deze wereldwijde pandemie zal van cruciaal belang zijn. Opnieuw zullen deze verkiezingen worden gehouden, met de NCK, door en voor kaderleden, inclusief vrouwelijke kaderleden (zie p.7). Laat de stem van elk kaderlid tellen!

GETUIGENISSEN VAN VERTEGENWOORDIGERS EN KANDIDATEN IN DE ONDERNEMINGSRAAD IN ONZE BEDRIJVEN.

DOOR ROLAND GLIBERT, Algemeen Afgevaardigde NCK

PRAYON | Getuigenis van de voorzitter van de kadergroepering Prayon Engis, die ondertussen lid van de directie is geworden.

Prayon is een in België gevestigde groep die werkzaam is in de fosfaatchemie. Hun producten worden voornamelijk gebruikt als grondstof voor de vervaardiging van eindproducten (voeding, techniek, tuinbouw en andere).
Deze productie vindt plaats op 4 sites: Engis en Puurs in België, één site in Frankrijk en één site in de V.S., met hun hoofdzetel gesitueerd in Engis. Frederic Gevers was voorzitter van de Prayon Engis kadergroepering, die bestaat uit ongeveer 100 kaderleden op een totaal van 800 werknemers. 25 kaderleden van de site Puurs hebben de Prayon Engis groepering vervoegd, die nu dus 125 leden telt. Hij werd lid van de directie als hoofd van de juridische afdeling, toen het voorgaand hoofd ervan met pensioen ging.

Hij getuigt van de manier waarop het sociaal overleg binnen het bedrijf werkt. De kaderleden hebben twee verkozen NCK-afgevaardigden in de ondernemingsraad en vertegenwoordigers van de kadergroepering assisteren hier dan ook bij. Onderwerpen die specifiek zijn voor het kaderpersoneel worden bilateraal behandeld (directie - vertegenwoordigers van de kadergroepering) tijdens driemaandelijkse vergaderingen.

BNB | De NCK zal aanwezig zijn bij de sociale verkiezingen van de Nationale Bank van België.

De Bank is een oude dame van meer dan 170 jaar oud, opgericht in 1850, met als belangrijkste taak het uitgeven van bankbiljetten en wettige betaalmiddelen. Sinds de oprichting van de Europese Centrale Bank in 1999 en de overgang naar de euro in 2002 heeft de NBB bepaalde monetaire bevoegdheden aan haar overgedragen. Ze vertegenwoordigt 2,48% van het kapitaal van de ECB, ze is voor 50% in handen van de Belgische Staat en het saldo is op de beurs genoteerd.

Tot haar taken behoren de uitgifte van eurobankbiljetten, het toezicht op en de regulering van de Belgische financiële sector en haar taken in het algemeen belang, zoals het beheer van kredietinstellingen en het opstellen van economische statistieken. Aangezien de fabriek voor de productie van bankbiljetten dit jaar haar activiteiten heeft gestaakt, blijft zij belast met de verwerking van contant geld, het sorteren van bankbiljetten in omloop en de levering van verse bankbiljetten aan de banksector.

Om al haar taken uit te voeren, beschikt de Bank over ongeveer 2.000 medewerkers, waarvan 700 kaderleden en 1.300 bedienden. Het personeel wordt ingekrompen door de geleidelijke uitbesteding van ondersteunende functies en door geen nieuwe contracten aan te gaan voor vertrekkend personeel.

Het sociaal overleg voor kaderleden wordt uitgevoerd door 4 kaderleden van de traditionele vakbonden.

Tot nu toe is er weinig aandacht besteed aan de specifieke problemen van het kaderpersoneel, of het nu gaat om middenkaders of algemeen kaderpersoneel. Zij zijn de eersten die te maken krijgen met het zeer hiërarchische organisatiemodel dat bij de Nationale Bank blijft bestaan en dat weinig ruimte laat voor initiatieven aan de basis.

De lijst van de NCK is bedoeld om kaderleden beter te vertegenwoordigen en zo hun werkomstandigheden te verbeteren en aan hun wensen tegemoet te komen.
Het pleit voor de oprichting van een Raad van Bestuur die het mogelijk maakt de besluitvorming te beïnvloeden.

Ten slotte zou zijn verkozen vertegenwoordiger lid worden van de Europese federatie van bestuurders van banken en kredietinstellingen (FECEC), een forum voor de uitwisseling van de arbeidsvoorwaarden van bestuurders in de sector in de Europese Unie.

ING | Een team van 23 mensen, zeer gemotiveerd om het kaderpersoneel te verdedigen!

De leden van ons team (zie onderaan) zijn fier, om ofwel – voor sommigen – hun syndicale missie te kunnen verderzetten ofwel - voor anderen - om zich aan te sluiten bij een gemotiveerd team dat zich inzet voor een betere toekomst waar collega's opnieuw enthousiast zijn dat ze deel uitmaken van een sterk bedrijf met waarden waarmee ze zich kunnen associëren.

Onze organisatie gaat er prat op apolitiek te zijn. Niet dat onze leden geen politieke mening hebben, maar wel dat onze acties niet geleid worden door vakbondscentrales en niet beïnvloed worden door programma's en agenda's van machtige politieke partijen.

We zijn een multidisciplinair team van kaderleden met verantwoordelijkheidszin. Alle sectoren van ons bedrijf zijn vertegenwoordigd en ons team is perfect in staat om de verschillende uitdagingen van vandaag aan te pakken.

Deze uitdagingen zijn onder meer de volgende: doorgedreven digitalisering, een ernstige gezondheidscrisis, identiteitscrises, klanten die misnoegd zijn door een gebrek aan aandacht, veranderende marktomstandigheden, strengere wettelijke verplichtingen die ons werk als bankiers steeds moeilijker maken, en een sfeer van somberheid onder vele van onze medewerkers die zwaar onder druk staan.

DOOR & VOOR KADERLEDEN. Deze zin vat onze strijd perfect samen

Onze actie zal zich richten op enkele grote assen:

Intellectuele eerlijkheid.
We zullen nooit liegen over wat we doen, we zullen nooit de reikwijdte van onze acties overdrijven

en we zullen voorstellen die uitsluitend vanuit de Directie komen, nooit als onze eigen syndicale verwezenlijkingen 'verkopen'. We laten dit liever over aan anderen die dit momenteel trouwens veel te vaak toepassen en misbruiken.

Verantwoordelijkheid nemen naar het personeel toe.
Wij ondersteunen medewerkers die zich inzetten voor hun bedrijf en die dan ook terecht mogen verwachten dat het bedrijf hun investering op passende wijze erkent.

Waakzaamheid in onze omgang met het management.
De doelstellingen van onze Directie, ons moederbedrijf en onze aandeelhouders staan vaak haaks op die van de werknemers. Het is onze taak ervoor te zorgen dat de voorstellen van het management tegemoet komen aan de behoeften van de medewerkers.
We houden allemaal van ons werk en het doet ons pijn om al die negatieve ontwikkelingen te moeten ondergaan waarvan we denken dat ze uiteindelijk onze banen zullen vernietigen.

Informatie-ondersteuning en advies aan medewerkers.
Wij willen jullie stem zijn naar de Directie, jullie vragen overbrengen en onze expertise inzetten om jullie raad te geven en jullie bij te staan in geval van problemen met jullie hiërarchie of met collega's.

Ons team voor de verkiezingen :
PIRSON PIERRE - D'ANTUONO LEO - SOHIER KATHLEEN - HEYLEN JAN - VERMEIREN NANCY - TOUSSAINT NICOLAS - JANSS CELINE - DELVIGNE JEAN-PIERRE - DECARPENTRIE EDOUARD - PEETERS THIERRY - TERWAGNE PATRICK - RUTTIENS ANTOINE - CAIRA SERGIO - DANIELS PATRICK - SOUNARD JEAN-PHILIPPE - DULUINS FABRICE - CONNOR STEFANO - THONUS THIERRY - PERVAZ HOURIYA - COTTON LUC - STAES VINCIANE - DERNONCOURT CHRISTOPHE - DUPONT OLIVIER
Onze website: www.cnck-ing.be

https://www.facebook.com/van9tot5

DE NCK MOBILISEERT ZICH VOOR VERLENGING VAN NUCLEAIRE CAPACITEIT EN HET BEHOUD VAN TEWERKSTELLING.

DOOR: PHILIPPE HENDRICKX: Voorzitter Energie Federatie NCK

De Nationale Confederatie van het Kaderpersoneel had vrijdag 25 september op het moment van de onderhandelingen een brief naar de formateurs en de partijvoorzitters gestuurd met als boodschap de noodzakelijke beslissingen te nemen met een lange termijnsvisie, die de tewerkstelling behoudt en de elektriciteitsbevoorradingszekerheid bewaakt.

Een verlenging van 2 nucleaire eenheden is dus onvermijdelijk, net als het bouwen van nieuwe aardgascentrales. Deze 2 maatregelen zijn nodig om de energetische onafhankelijkheid van ons land te verzekeren.

Wij hebben vastgesteld dat het nieuwe regeringsakkoord geen antwoord aan onze bezorgdheden geeft.

Zo zijn op vrijdag 9 oktober 11u45 de kaderleden van Doel en Tihange simultaan in een groep samengekomen aan de ingang van de sites om tegen deze beslissing hun oppositie te markeren. Deze betoging heeft een mooie succes behaalt, rekening houdend met het aantal kader-NCK leden op de 2 sites (190 voor CNT, 175 voor KCD). Er waren meer dan 300 mensen in Tihange en meer dan 250 mensen in Doel aanwezig. Talrijke bedienden, leden van de Directie en onderaannemers hebben onze rangen vervoegd.

De pers was aanwezig zowel in Tihange als in Doel, en verschillende leden van de NCK werden door televisiestations en kranten geïnterviewd, alsook de voorzitter van onze Energie Federatie.

DE KADERGROEPERINGEN IN VOLLE TRANSITIE, WELKE ROL IS HIER WEGGELEGD VOOR DE VROUWELIJKE KADERLEDEN?

DOOR: PASCALE LOBÉ ,Voorzitter groepering kaderleden Engie - Electrabel/Laborelec/GEM

Gendergelijkheid…we horen het zeer regelmatig op alle fronten. In de politiek, de bedrijfswereld, het verenigingsleven, de overheid, … Soms is dit onderwerp een 'hot item' maar jammer genoeg moeten we vaak vaststellen dat dit thema onder de radar verdwijnt.

Hoe zit het nu bij onze eigen organisatie? Van de kaderassociaties die bij het NCK zijn aangesloten tellen we maar 6 vrouwelijke voorzitters. Hopelijk kan onderstaande boeiende getuigenis van vier van onze vrouwelijke voorzitters onze lezers motiveren om de zo noodzakelijke gendergelijkheid in onze maatschappij en vereniging mee gestalte te geven.

Een eerste logische vraag: wat was je motivatie om het voorzitterschap op te nemen?

Toeval of niet, de geïnterviewde voorzitters zijn allen reeds een 2 à 3 jaar als voorzitter van hun kadervereniging actief. Vanuit hun interne organisatie hebben ze het gevoel dat ze de volledige steun van hun kadergroepering genoten en nog steeds genieten. Dit was voor hen een belangrijke motivatie om de stap te zetten. Voelen dat ze in deze rol onvoorwaardelijk gesteund worden, blijft een essentiële voorwaarde om met de nodige gedrevenheid, engagement en diplomatie deze uitdagende opdracht te kunnen vervullen.

Hoe kijken de voorzitters vandaag naar het sociaal overleg binnen hun bedrijf?

Onze voorzitsters zijn van mening dat er een reële behoefte is aan verandering in de structuur van de sociale dialoog en in de opdracht die hen wordt toevertrouwd, maar ook een nood aan differentiatie met de andere vakbonden.
Ze vinden dat er nood is aan meer éénsgezindheid tussen alle sociale partners om met gedragen gemeenschappelijke standpunten naar de werkgever te kunnen stappen in het belang van het voltallige werknemerscollectief. De 'sociale' dimensie binnen het sociaal overleg mag hierbij niet uit het oog verloren worden.
Ze beseffen dat in deze complexe wereld vandaag meer dan ooit behoefte is aan sociaal overleg en tegelijkertijd aan individuele ondersteuning van medewerkers.

Bovendien stellen ze allen vast dat hun mandaat van voorzitter, als aanvulling bij hun dagelijkse functie, voor hen niet alleen een persoonlijke verrijking vormt, maar ook een absolute meerwaarde betekent binnen hun professionele loopbaan.

Welk voordeel biedt genderdiversiteit binnen het sociaal overleg?

Een vrouw behandelt misschien de dossiers op een andere manier – niet beter maar ook niet slechter – dan een man. Het is belangrijk om in besluitvorming diversiteit te respecteren. Op die manier worden beslissingen véél beter gedragen en gerespecteerd. Een grotere groep van medewerkers zullen zich op die manier in de besluitvorming herkennen en deze dan ook erkennen als een meerwaarde binnen hun bedrijf.

Genderdiversiteit geeft ook het voordeel van complementariteit. Het is juist de mix die het sociaal overleg een substantiële meerwaarde kan bieden.

Meer concreet citeren onze voorzitters dat:

- Vrouwen vanuit hun invalshoek toch een ander prisma meebrengen in bijvoorbeeld items zoals de loonkloof tussen mannen en vrouwen, de ontwikkeling van hun vaardigheden, hun inzetbaarheid, het evenwicht tussen beroeps- en privéleven, het recht op deconnecteren in deze periode van sanitaire crisis waarin telewerken wijdverbreid is geworden, enz....

- Een vrouwelijke inbreng geeft specifieke accenten: het welzijn, de zorg en het bewaken van evenwicht en balans krijgen meer aandacht.

- Vrouwen worden vaak geprezen voor

hun visie, hun behendigheid en bereidheid tot organiseren, hun vermogen om te luisteren en te dialogeren, evenals hun collectieve intelligentie en persoonlijke oriëntatie, allemaal vaardigheden die cruciale elementen zijn in de sociale dialoog.

Bovendien is het absoluut logisch dat het personeel van een bedrijf waar evenveel vrouwen als mannen werken, ook voldoende ruim vertegenwoordigd wordt door de vrouwelijke collega's.

Om welke redenen zouden ze andere vrouwen aanmoedigen zich kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen?

Onze voorzitsters benadrukken de opportuniteiten die een sociale dialoog kan brengen voor vrouwen: het is een geweldige kans om hun stem te laten horen en hun gewicht in de schaal te leggen, terwijl ze ook hun netwerk en andere vaardigheden hierbij aanscherpen.
Het is tevens een kans om hun kennis en expertise, verworven in de loop van hun carrière, ten dienste te stellen van hun collega's.

Ze doen ook een warme oproep:

- aan alle vrouwen: alleen als meer vrouwen zich engageren en de uitdagingen aangaan, zal het mogelijk zijn om op een dag het glazen plafond (meer mannelijke hogere kaderleden en topfuncties in het bedrijfsleven) te doorbreken, een erfenis uit het verleden die nog steeds aanwezig is in het bedrijfsleven.

- en aan alle mannen: het belang van een optimaal gemeenschappelijk collectief kan alleen worden bereikt als mannen hiervoor open staan.

Dit is een proces dat in de komende jaren door ons verder positief zal worden gestimuleerd!
Onze voorzitsters hebben gezorgd voor een goed evenwicht in hun raden, waarbij ze zelfs pleiten voor gendergelijkheid, en zijn er trots op dat ze dit bereikt te hebben voor de volgende sociale verkiezingen. Ze geven de voorkeur aan vrouwen die bovenaan de lijst staan.

Zou je aanraden om op vrouwen te stemmen bij sociale verkiezingen?

Uiteraard... antwoorden ze met "Ja"!
Zij nuanceren deze mening echter als volgt:

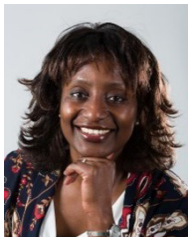
- Elke goede kandidaat verdient een stem, ongeacht zijn geslacht, het zijn de woorden en daden van iemand die een verschil maakt, niet het geslacht.
- De maatschappij en het bedrijfsleven zullen er baat bij hebben als de gendergelijkheid toeneemt.

Zijn er obstakels, "taboe"-onderwerpen gekoppeld aan de huidige problematiek?

Onze voorzitsters wijzen erop:
- De open vraag is of men quota's moet invoeren om dit te realiseren?
- De blootstelling van personeelsvertegenwoordigers met de stempel "vakbond", zorgt occasioneel voor een moeilijk carrière pad, wat een belangrijk obstakel is en sommige collega's doet afhaken om zich kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen. Het blijft dan ook de vraag hoe ze meer legitimiteit kunnen verwerven door actief deel te nemen aan de sociale dialoog zonder hun carrière binnen het bedrijf in gevaar te brengen?

Martine Quinteyn – BNP Paribas Fortis

Caroline Tack – KBC



Theressa Seck - ENGIE HQ BELGIUM

Pascale Lobé
Engie - Electrabel/
Laborelec /GEM

COVID-19
DE BANKSECTOR SNELT DE ECONOMIE TER HULP

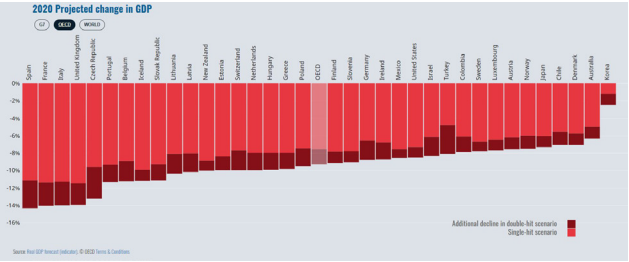
DOOR: PIERRE PIRSON, Voorzitter NCK, Algemeen secretaris FECEC, Europese relaties

De gevolgen van de COVID-19-pandemie voor onze economie kunnen als een tsunami worden beschouwd. Zelfs zonder tweede golf voorspelt de OESO de ergste economische recessie in vredestijd in 100 jaar met een daling van 6% van de economische activiteit in 2020 en een hoge werkloosheidsgraad die van 5,4% in 2019 stijgt naar 9,2% (OESO, 2020).
De term "in vredestijd" is belangrijk: de infrastructuur van onze economie is niet vernietigd. Het is dus geen kwestie van wederopbouw, maar van het toelaten dat de gezonde delen van de economie hun toegevoegde waarde bijdragen aan het welzijn van de burgers.

Eerst moesten de staten hun begrotingsbeleid aanpassen en ondersteunende maatregelen aanwenden om de capaciteit van hun gezondheidszorg te vergroten en om burgers en getroffen sectoren te helpen (EU, 2020). De bankensector heeft hierin een rol gespeeld, zoals hieronder beschreven voor sommige landen.

Het gevolg van deze maatregelen zullen op korte termijn een vermeerdering van de overheidsschuld met gemiddeld 15 tot 20% betekenen. We moeten vermijden dat deze schuld, die niet veroorzaakt is door een slecht management, maar door de sociale missie van de staat om haar burgers in nood te helpen, op lange termijn ons welzijn schaadt.

De bankensector is in deze crisis terechtgekomen met een gezonde conditie, die het mogelijk maakt om een nobele rol te spelen: voldoen aan de financiële behoeften van de verschillende actoren in de economie ten voordele van allen.



https://oecd.github.io/EO-Outlook_chart_3/

DE REACTIE OP KORTE TERMIJN

In de eerste fase van de crisis heeft de lockdown tot het bevriezen van de handel geleid, wat een deel van de bevolking en het bedrijfsleven in de problemen bracht. De reactie was dan ook om burgers en bedrijven in staat te stellen de crisis financieel te doorstaan. Vanaf het begin van de gezondheidscrisis werd de financiële sector uitgeroepen tot essentiële sector om de continuïteit van de handel te waarborgen.

Het opzetten van de continuïteit van essentiële dienstverlening door de financiële sector. In een minimum van tijd was vereist:

- Uiteraard het zorgen voor de veiligheid van medewerkers in deze omstandigheden, aangezien agentschappen grotendeels open zijn gebleven.

- Het organiseren van bedrijfscontinuïteit, vooral omdat het voor zakelijke en professionele klanten, maar niet alleen, meer dan noodzakelijk was gehoord te worden en snel oplossingen aangeboden te krijgen, om er zeker van te zijn dat de bank hen zou volgen.

Vooral met het oog op de gelijke behandeling binnen dezelfde bank en tussen de banken was een sectorprotocol wenselijk.

Het was van cruciaal belang om een duidelijke definitie te hebben van de essentiële activiteiten in de banksector :

- Telewerk en vrijstellingen van activiteit.
- Een uniek werkingsmodel voor agentschappen.
- Agentschappen alleen geopend op afspraak voor essentiële verzoeken die niet van op afstand kunnen.
- Agentschappen die achter gesloten deuren werken.
- Aanpassing van commerciële doelstellingen.
- Efficiënte materiële middelen om de gezondheid van de medewerkers te beschermen, met name in fysieke agentschappen: beschermende maskers, handschoenen, alcoholgel, enz.

Zonder twijfel was dit alles enkel mogelijk dankzij de professionaliteit en toewijding van het personeel en de leidinggevenden van financiële instellingen.

Zelfs vandaag na de lockdown, worden de teams opgesplitst in twee of drie om contacten te beperken en de 'social distance' te respecteren. Dit kan ook inspirerend zijn voor de toekomstige werkorganisatie.

Directe of indirecte steun aan individuen en bedrijven via financieringsoplossingen.

Om de continuïteit maar ook de diversiteit aan situaties aan te tonen, hebben we ervoor gekozen om hieronder enkele voorbeelden van interventie per land weer te geven.

FRANKRIJK

De banksector werd uitgeroepen tot "dienst van levensbelang".
De meeste banken hebben de salarissen gehandhaafd zonder een beroep te doen op de deeltijdse werkloosheid. Dit is hun manier om deel te nemen aan de collectieve inspanning.
De meeste, zo niet alle, hebben besloten om de uitkering van dividenden uit te stellen. Er zullen later beslissingen worden genomen met de bedoeling om een liquiditeitsbuffer aan te houden.
Acties voor de gemeenschap met schenking van maskers voor ziekenhuismedewerkers, donaties voor de allerarmsten en degenen die hun baan verloren (donaties voor voedselbanken enz.).

Ze hebben het spel vrij goed gespeeld (volgens onze collega's in het veld), door de mogelijkheden te bestuderen tot het vrijgeven van door de Staten gewaarborgde leningen, de verlenging van de termijnen, steunmaatregelen aan particulieren, enz...

Inzet van door de staat gewaarborgde leningen vanaf 5 juni 2020.
Bedrag van de door de banken geregistreerde vorderingen (cumulatief, in mld.€) 112,7. Bedrag aan vorderingen toegekend door de banken (cumulatief, mld.€) 97,0. Weigeringspercentage op in aanmerking komende aanvragen 2,5%.

Bronnen: Franse bankfederatie (geregistreerde aanvragen en percentage van weigeringen), Bpifrance (goedgekeurde aanvragen, op basis van verklaringen door de banken en de bedrijven op het platform dat beschikbaar gesteld is door Bpifrance), DG Schatkist (goedgekeurde aanvragen voor grote ondernemingen).

BELGIË

Aangezien België vanaf 18 maart volledig in lockdown ging, liet de financiële reactie niet lang op zich wachten. Inderdaad, reeds op 22 maart hebben de Nationale Bank, de federale regering en de financiële sector een overeenkomst bereikt over een "echte financiële bazooka" om de gevolgen van de coronaviruscrisis te beperken door het opstellen van een uitstel- en garantieplan voor personen en bedrijven die getroffen zijn door de crisis. (NBB, 2020)

Huishoudens die financiële problemen ondervonden als gevolg van de crisis hebben uitstel kunnen verkrijgen voor de betaling van hun hypotheekleningen tot september. Stabiele

bedrijven en zelfstandigen konden ook zo'n uitstel krijgen. Tot slot, voor alle nieuwe kredieten voor zelfstandigen of bedrijven, werd een buffer van 50 miljard euro, oftewel 10% van het Bruto Binnenlands Product, voorzien door de banken voor het geval dat ze niet zouden terugbetaald worden vanwege de coronaviruscrisis.

Gezien de snelheid van de besluitvorming, is het opmerkelijk dat, naast de Staat die zijn waarborg aan deze buffer heeft verleend, de sector ook een deel van het risico draagt, te beginnen met een eerste schijf van 3%, waarbij het volledige verlies wordt gedragen door de bank, waarbij de staatsgarantie in wezen wordt gesteld om een algemene faling van de sector te voorkomen in geval van diepe en langdurige crisis.

Overheden hebben soms ook een beroep moeten doen op de infrastructuur van banken. Bijvoorbeeld, de betaling van bepaalde steun zou eenvoudigweg niet mogelijk geweest zijn als de banken niet hadden ingegrepen om het administratieve proces te vergemakkelijken.

SPANJE

De financiële sector werd uitgeroepen tot een essentiële dienst in de noodtoestand waarin Spanje zich sinds half maart bevindt. Een essentiële dienst die betrokken is geweest bij de ondersteuning van de Spaanse maatschappij in zowel binnenlandse als commerciële activiteiten.

Deze steun is tot stand gekomen enerzijds door het garanderen van de financiële en operationele steun die het economisch systeem in staat zal stellen om te blijven functioneren. Anderzijds dient het als een transmissiekanaal voor de economische bijstand die door de regering is gelanceerd in een poging om de effecten van Covid-19 te minimaliseren.

Dit zijn enkele van de buitengewone maatregelen die zijn genomen:

- Liquiditeitsleningen met overheidswaarborg verstrekken voor de KMO's.
- Toepassing van moratoria op hypotheekleningen.
- Aanvraag van een moratorium op de huurprijzen.
- Speciale pensioensuitkeringsdiensten voor de risicogroep die onze senioren vormen.

POLEN

Activiteiten van BGK Bank Gospodarstwa Krajowego (Binnenlandse bank). In het kader van nieuwe voorstellen voor de bescherming van de sector van de KMO's (kleine en middelgrote ondernemingen), heeft de Bank Gospodarstwa Krajowego (Bank voor particulieren), in samenwerking met de ministeries van Financiën en Ontwikkeling, gunstiger voorwaarden voorgesteld voor een minimumwaarborgprogramma. Vooreerst bestaan ze uit het verhogen van de maximale garantie van 60% naar 80% van het leningbedrag , ervan uitgaande dat de BGK afziet van de commissie voor het verlenen van de garantie en het verlengen van de looptijd van de werkkapitaallening gedekt door de garantie van 27 tot 39 maanden. De BGK heeft ook een liquiditeitsgarantiefonds voor bedrijven gelanceerd van de door de COVID-19-pandemie getroffen KMO-sector, die garant kan staan voor nieuwe of vernieuwde leningen van een totale waarde van ongeveer 100 miljard PLN en is gericht op het verstrekken van financiële liquiditeit.

De BGK-garanties zullen beschikbaar zijn voor de entiteiten die vanaf 1 februari 2020 geen betalingsachterstand hadden in ZUS (Zakład Ubezpieczen Społecznych - Socialeverzekeringsinstelling), VS (Urzad Skarbowy - belastingsdienst), en op het gebied van kredietverplichtingen. De systemische maatregelen genomen door de BGK zijn gericht op het verbeteren van de financiële situatie van de ontleners en het verminderen van systeemrisico.

De doeltreffendheid van deze programma's zal afhangen van de omvang van de vereiste proce-

dures en de operationele capaciteit van de BGK om de ontvangen verzoeken te verwerken.

ITALIE

De regering heeft tal van maatregelen genomen om de gevolgen van de economische crisis voor bedrijven, gezinnen en banken te verzachten. Sommige maatregelen voorzien in een rechtstreekse overdracht van de verliezen van de particuliere sector naar de overheidsbegrotting: directe overdrachten aan huishoudens en aan bedrijven, uitbreiding van het publiek van de begunstigden
van het ontslagfonds, verhoging van de werkloosheidsvergoedingen. Andere maatregelen, zoals de uitgifte van overheidsgaranties voor leningen en belastingmoratoria en kredietfaciliteiten zijn niet bedoeld om de verliezen in bepaalde sectoren te verlichten, maar om de verstrekking van liquiditeit te vergemakkelijken aan gunstige voorwaarden door het financiële systeem om verliezen over te dragen.

Het verlenen van overheidsgaranties, met name aan kleine en middelgrote ondernemingen (KMO's), is een doeltreffend instrument om de banken aan te zetten de nodige liquiditeit te verschaffen om de Covid-19-crisis aan te pakken. De garanties dekken ten minste 80% van het leenbedrag. De sterke vermindering van de te verwachten verliezen brengt de banken ertoe nieuwe leningen te verstrekken of om bestaande leningen te verlengen ondanks het verhoogde risico van kredietnemers als gevolg van de sterke achteruitgang van de economische situatie.
De effecten op middellange termijn van die overheidsgaranties zijn echter controversiëler en zijn afhankelijk van zowel de duur van de garanties als van de andere maatregelen van het economisch beleid die in de tussentijd zullen genomen worden.

EUROPA

Een kort overzicht van de maatregelen die de ECB heeft genomen met voornamelijk oog op het waarborgen van de continuïteit van de actie- middelen van de banken. De buitengewone maatregelen die benadrukken dat de ECB ervoor wil zorgen dat de kapitaalreserves van de banken worden gebruikt om de economie nieuw leven in te blazen.

Vanaf 12 maart 2020 heeft de ECB actie ondernomen.
- 120 miljard extra kwantitatieve versoepeling (inkoop van activa)
- Steun voor bankliquiditeit via langetermijn herfinanciering (LTRO)
- Tijdelijke verlichting van de eisen van eigen middelen en operationele beperkingen voor de banksector.

15 maart: Versterking van valuta-uitwisselingsovereenkomsten tussen centrale banken.
18 maart: 750 miljard kwantitatieve versoepelingen in het kader van pandemie (PEPP).
27 maart: Aanbeveling aan banken om geen dividenden uit te keren of aandelen terug te kopen!
30 april: Aankondiging van 7 herfinancieringsacties op lange termijn op de pandemie (PELTRO).

Begin juni werd het PEPP verhoogd van 750 miljard naar 1350 miljard.

Het doel van deze maatregelen is voornamelijk om het vertrouwen terug te brengen om de economische actoren te stimuleren normaal te functioneren. Deze objectieve maatregelen gaan gepaard met communicatiecampagnes die bij de ECB aandringen om indien nodig aanvullende maatregelen te nemen.
De cruciale rol van de financiële sector is aangetoond in heel Europa. De financiële sector is absoluut noodzakelijk om het herstelplan van de Europese Commissie uit te voeren.

KWANTITATIEF

De reeds geleverde inspanningen moeten worden voortgezet, opgevoerd of aangepast. Maar er is nog steeds een "zwakke" schakel. Voor de crisis bedroeg de overheidsschuld in Europa 79,5%. In

2021 zal het 100% naderen (inclusief de "zuinige" landen).
Als een lening van 500 miljard op Europees niveau een mogelijk deel van de oplossing uitmaakt, is dat maar iets meer dan 2,5% van het BBP van de Europese Unie (19.000 miljard).

We moeten structureel voorkomen dat deze schuld, die niet veroorzaakt is door een slecht management, maar door de sociale rol van de staat om haar burgers in nood te helpen, op lange termijn ons welzijn schaadt.

Het doel van het herstel is noch een tabula rasa van het verleden, noch het promoten van een orthodox management. We zouden een veiligheidsnet moeten creëren om te vermijden dat de schulden die tijdens de coronaviruscrisis zijn ontstaan, het beheer van de landen bemoeilijken.

Een voorstel van een voormalig IMF-econoom kan daarvoor worden uitgediept. "Dat de Staten tijdelijk en binnen een bepaalde limiet, bijvoorbeeld 10% van hun bbp, eeuwigdurende obligaties aan 0% uitgeven, die kunnen gekocht worden door financiële instellingen en dan verkocht aan de Europese Centrale Bank (ECB) ". (Echo, 2020)
Het idee is dat de schuld, gecreëerd om de Europeanen uit de crisis te helpen, wordt geneutraliseerd zonder toekomstige negatieve impact.

KWALITATIEF

Dat Europa zich bewust wordt van het strategische belang van de financiële sector, voor de financiering van de economie, voor de toegang tot betaalmiddelen voor iedereen, voor de mogelijkheid om start-ups te financieren, de groene groei, enz. Zodat het Europese banksysteem het maatschappijmodel dat de burgers kiezen kan financieren.

Strategieën die niet langer uitsluitend zijn gebaseerd op winst op korte termijn.
Werknemers zijn ook burgers en wij vragen een grotere betrokkenheid van vertegenwoordigers van werknemers bij strategische beslissingen.
Het is ook de gelegenheid om het debat over de bankenunie opnieuw te voeren en te zorgen dat de bankherstructurering inzet op solide en flexibele financiële entiteiten. Het is zeker ook nodig om voor stabiliteit te zorgen in de regelgeving, met dezelfde spelregels tussen de Europese banken en de Internationale banken buiten de EU.

Tenslotte kunnen banken hun pioniersrol blijven spelen in verschillende domeinen in termen van en werkcomfort en -kwaliteit.
• De regulering van telewerk dat in vele gevallen van een eenvoudig concept naar een realiteit is overgegaan.
• Vormingsinitiatieven voor de digitale transitie, kunstmatige intelligentie, alle markten rond data-analyse, IT-beveiliging en de groene financiering.

De financiële sector is een essentiële dienst die zijn veerkracht heeft bewezen in de eerste fase van de pandemie dankzij zijn herwonnen stevigheid. Het opgebouwde kapitaaloverschot van de afgelopen 10 jaar kan nu worden ingezet om de economie na de crisis nieuw leven in te blazen. De banken kunnen nu hun nobele rol vervullen: voldoen aan de financiële behoeften van de verschillende economische actoren in het belang van iedereen. We vragen ook dat werknemers, managers en hun vertegenwoordigers erkend worden voor hun expertise en toewijding gedurende deze crisis en mee betrokken worden bij de beslissingen.

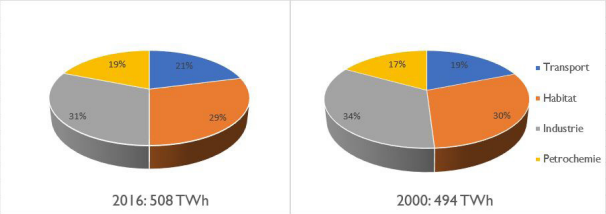
MIDDELLANGE TERMIJN REACTIE:
DE ECONOMIE BOOSTEN DOOR HEROPSTART VAN WAT GEZOND WAS EN VERBETEREN WAT KAN !
'VERSPIL NOOIT EEN GOEDE CRISIS' - WINSTON CHURCHILL'

KLIMAATDOELSTELLINGEN EN DE KERNUITSTAP

DOOR ROLAND GLIBERT, Algemeen afgevaardigde NCK

De Federatie van Belgische Verenigingen van Burgerlijke Ingenieurs (FABI) heeft een platform "Energietransitie" opgericht om de mening van ingenieurs te laten horen in het publieke debat over dit belangrijke onderwerp. Er is een rapport gepubliceerd: Belgium Energy outlook 2050, editie november 2019. IE-net, een netwerk van 30.000 ingenieurs in Vlaanderen en Brussel, heeft ook een rapport gepubliceerd over hetzelfde onderwerp: Energie in 2050 - Oorzaak en oplossing van het klimaatprobleem, dat twee rapporten over het onderhoud van kernenergie in 2025 samenbrengt (Doel 4 en Tihange 3 voor IE-net).

IE-net pleit voor het behoud van kernenergie als technische optie voor de klimaatdoelstelling voor 2050. Het FABI-rapport concludeert dat België zijn klimaatdoelstellingen niet zal halen als het land uit de kernenergie stapt. We geven u enkele fragmenten ervan:
België heeft de akkoorden van Parijs geratificeerd en heeft zich ertoe verbonden de uitstoot van broeikasgassen (BKG) tegen 2030 met 55% te verminderen en tegen 2050 met 95%, in overeenstemming met het ontwerp van de klimaatwet, door het aandeel van de hernieuwbare energieën te verhogen tot 100% tegen 2050. Het wil ook snel afzien van kernenergie, wat ongeveer 50% van zijn elektriciteitsproductie vertegenwoordigt.
Het federale wetsontwerp is gebaseerd op algemene doelstellingen zonder rekening te houden met de technische en financiële middelen die moeten worden ingezet of met de maatschappelijke gevolgen. Het FABI heeft de vermindering van de BKG's als gevolg van technologische en gedragsveranderingen in overweging genomen. Er zijn drie scenario's ontwikkeld op basis van onderstaande historische energieverbruiksgegevens.



Finale energieconsommatie per verbruik

De algemene veronderstellingen voor de 3 scenario's leiden tot een bevolking van 12,5 miljoen inwoners en een BBP van 644 miljard euro (tegenover 424 miljard euro in 2016).
Samenvattingen van de acties en aannames van de 3 scenario's worden in onderstaande tabel gegeven.

Marmot	Schildpad	Haas
Groei aantal voertuigen	Groeistop aantal voertuigen	Inkrimping aantal voertuigen
Vemindering aantal kilometers	Vemindering aantal kilometers	Vemindering aantal kilometers
Passagiers en goederen via sporen	Passagiers en goederen via sporen	Autodelen + telewerk + coworking
10% Elektrische- en gasaandrijving wagens	25% elektrische en 40% gasaandrijving wagen	25% elektrische wagens en 40% gasaandrijving wagens
Verbruik wagens 5l/100km	Verbruik wagens 4l/100km	Verbruik wagens 3l/100km
Geen wagens op waterstofgas	Geen wagens op waterstofgas	5% wagens op gas en waterstofgas
Geen renovatie van oude woningen	108 000 renovaties per jaar	150 000 renovaties per jaar
Nieuwbouw volgens norm 2012	Nieuwbouw volgens norm 2012	Nieuwbouw volgens norm 2012
Verlenging industriële tendensen	Verlenging industriële tendensen + cog	Verlenging industriële tendensen +cog
Aanhoudende groei petrochemie	Aanhoudende groei petrochemie	Aanhoudende groei petrochemie
Kernuitstap 2025	1/3 kernuitstap dmv CC gas	Kernuitstap 2050
Kernuitstap door CC gas	Vervanging kernenergie door CC gas	Vervanging kernenergie door CC gas
30% ENR 2030	30% ENR 2030	50% ENR 2040

In alle drie de scenario's wordt alleen gekeken naar volwassen technologieën, aanvaardbare gedragsveranderingen en een redelijke implementatie van Intermittent Renewable Energy (IRE). Zij houden met name geen rekening met opslagtechnologieën (batterijen, waterstof), aangezien de massale toepassing ervan vandaag de dag nog te onzeker is. Het "haas"-scenario, dat de meeste technologische veranderingen en individueel gedrag met zich meebrengt, vermindert de CO2-uitstoot

met 67%: de maximumsnelheid op de autosnelwegen is 100 km/uur, het wagenpark is met 20% verminderd en een groot deel ervan is geëlektrificeerd, telewerken is wijdverspreid, driekwart van de woningen is gerenoveerd en de gemiddelde oppervlakte van de woningen is afgenomen.

Het meest optimistische scenario van de studie, dat aanzienlijke inspanningen vergt, maakt het niet mogelijk de doelstelling van 95% in 2050 te halen.

De voorgestelde oplossing is het behoud van de nucleaire vloot, die grote investeringen zal vergen om de levensduur ervan te verlengen of zelfs uit te breiden: door het behoud van de huidige nucleaire vloot bedraagt de vermindering van de BKG's 77%. Bovendien beschikt dit scenario over voldoende energie-intensieve reserves om de doelstelling van 95% van de wet te bereiken. Deze reserves zijn te vinden in de elektrificatie en de totale hydrogenering van het vervoer, maar ook in de warmtekrachtkoppeling die in nieuwe nucleaire eenheden zou kunnen worden geïmplementeerd.

Andere oplossingen worden geanalyseerd. De vervanging van kernenergie en gas door hernieuwbare energiebronnen is zeer onzeker. Zo zou het nodig zijn om de uitwisseling van elektriciteit op het Europese net te vergroten, maar vooral om massale opslagmiddelen te implementeren (pompen/turbines, accu's, waterstof). Aantal windturbines, grondoppervlak van zonnepanelen, belangrijke elektrische energie om waterstof te produceren zijn evenveel problemen die moeten worden beheerd. Zo zou de vervanging van de in België verbruikte benzine en diesel door waterstof 80TWh elektriciteit vergen - het vermogen van 10 kernreactoren of 20.000

VOORDELEN voor onze leden

Modaliteiten: het secretariaat contacteren.
Voor actuele/verdere informatie :
zie www.nck-cnc.be leden voordelen

1 PENSIOENPLAN :
Analyse van uw pensioenplan aan 50 €.

2 EXTRA RECHTSBESCHERMING TEGEN BEROEPSRISICO'S :
Extra verzekering
- In het kader van de beroepsuitoefening dekt die polis :
  - het burgerrechtelijk verhaal,
  - de strafrechtelijke verdediging,
  - de burgerrechtelijke verdediging,
  - de bestuurderswaarborg,
  - alle geschillen in verband met de sociale wetgeving en de arbeidsovereenkomst.
- Jaarpremie : 35 €

3 HERTZ :
Huur een wagen aan 10 % korting op het landstarief.

4 JURIDISCH ADVIES INZAKE ARBEIDSRECHT :
Dit gratis advies wordt uitgebreid tot de gezinsleden wonend onder hetzelfde dak als het NCK-lid.

5 CARLSON WAGONLIT TRAVEL :
Prijsvermindering aangeboden op verschillende reizen die besteld worden via de site http://leisureatwork.cwtonline.be/index.aspx

6 VORMINGSSESSIES :
NCK richt regelmatig vormingssessies in.
Deze zijn gratis voor haar leden (of met minimale bijdrage).
Niet-leden betalen volle prijs.

Meer informatie ?

Contacteer het NCK secretariaat via

info@nck-cnc.be.

NCK: INFORMATIE EN FEITEN.

- Vierde vakbondsalternatief dat sinds 1966 specifiek de belangen behartigt van kaderleden.
- De NCK is een onafhankelijke belangenvereniging.
- De NCK helpt zijn leden: per jaar +/- 1000 individuele tussenkomsten en +/- 200 interventies op collectief niveau.
- Geeft een stem aan zijn leden.

DOELSTELLINGEN VAN DE NCK.

- Ijvert voor werkbaar werk, ook voor kaderleden.
- NCK is de enige die kaderleden verdedigt tegen fiscale en parafiscale discriminatie.
- Belangenbehartiging in een humanitair verband zonder politieke partijen.
- Vecht als wettelijk erkende vereniging om op alle niveaus van sociaal overleg aanwezig te zijn.
- Verdedigt de belangen van kaderleden op Europees niveau via de CEC European Managers vereniging.
- Verhoging wettelijk pensioen en andere uitkeringen in functie van de reële bijdragen van kaderleden.

DIENSTEN VAN DE NCK.

- Individuele juridische bijstand en advies.
  - Afsluiten van contracten
  - Clausule van niet-mededinging
  - Verandering van functie of locatie
  - (aanvullend) Pensioenplan
  - Functioneringsevaluatie
  - Opzegging en outplacement
  - Bedrijfswagenpolis
  - Herstructurering
- Collectieve diensten van NCK.
  - Organiseren van een kadervereniging
  - Reorganisatie van de onderneming
  - Analyseren van collectieve arbeidsovereenkomsten
  - Sluiting of verkoop van het bedrijf
- Vertegenwoordiging van kaderleden in de ondernemingsraad.
- Ondersteuning bij de sociale verkiezingen.

NATIONALE CONFEDERATIE VAN HET KADERPERSONEEL

Lambermontlaan 171 bus 4
1030 Brussel

Voorzitter:
Pierre Pirson

Ondervoorzitters:
Herman Claus (NL)
Luc Vinckx (NL)
Philippe Hendrickx (FR)

DIGITALE VERSIE KADERINFO

JURIDISCHE DIENST

Nikolaas Van Steenkiste (N)
Frédéric Baudoux (F)

NATIONAAL SECRETARIAAT

Mariem Guerroum (F)
Bas Pauwels (N)
Tel.: 02/420.43.34.
Fax: 02/420.46.04.
E-mail: info@cnc-nck.be
Website: www.cnc-nck.be
Bankrekeningnr: BE05 2100 6830 0075

V.U.: Pierre Pirson, Lambermontlaan 171 bus 4, 1030 Brussel

JAARLIJKSE BIJDRAGE (€)	Bankover-schrijving	Domiciliëring	
	jaarlijks	jaarlijks	maandelijks
Actieve leden	125	115	9,75
Jonger dan 30 jaar	62	52	4,50
Gepensioneerden	52	42	3,50
Werklozen met uitkering, langdurig zieken	62	52	4,50
Echtparen	145	135	11,50

Hebben meegewerkt aan dit nummer:
Glibert Roland, Hendrickx Philippe, Lobé Pascale, Pauwels Bas, Pirson Pierre, Quinteyn Martine, Seck Theressa, Tack Caroline, Van De Wiel Dirk (van 9 tot 5, cartoonist)

Overnemen van artikels is toegestaan mits vermelding van de bron en versturen van een melding naar de NCK.
De artikelen zijn gepubliceerd onder de verantwoordelijkheid van hun auteurs en geven niet noodzakelijk het standpunt van de NCK weer.